

Uchwała nr 23/XXXI/2019
Zarządu Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”
z dnia 06 listopada 2019 r.

ws. wprowadzenia regionalnego elektronicznego systemu rejestru organizacji
związkowych Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”
i obowiązku comiesięcznej aktualizacji bazy danych

po zmianie uchwałą nr 58/XXXI/2021 z 17 listopada 2021 r.

§ 1.

W oparciu o Art. 14. 1. ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. 2019 poz. 263,t.j), postępując zgodnie z §18.1. Statutu NSZZ „Solidarność”, uchwałami KK nr 8/05, nr 24/04 i 14/2010, Zarząd Regionu jako pełnoprawny organ rejestrowy jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność” funkcjonujących na obszarze Regionu Środkowo-Wschodniego wprowadza regionalny elektroniczny system rejestru jednostek organizacyjnych NSZZ Solidarność, zwany dalej „rejestrem”.

§ 2.

Realizując obowiązki organu rejestrowego wynikające z uchwał KK NSZZ „Solidarność” oraz przepisów ustawy z 13 października 1995 r. o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników (Dz. U. z 2012 r. poz. 1314) dotyczących podatku dochodowego od osób prawnych, Zarząd Regionu **zobowiązuje** organizacje zakładowe, międzyzakładowe, podzakładowe, oddziałowe i wydziałowe działające na terenie Regionu Środkowo-Wschodniego do comiesięcznej aktualizacji danych rejestrowych dotyczących stanu organizacji zarejestrowanych w rejestrze regionu, w tym danych o których mowa w §3 oraz §5 i §6 niniejszej uchwały.

Obowiązek wprowadzania danych powstaje od dnia 01.12.2021 r.

§ 3.

Rejestr zawiera podstawowe dane dotyczące zarejestrowanej jednostki organizacyjnej Związku:

- a) nazwę organizacji;
- b) numer rejestracyjny organizacji;
- c) adres siedziby organizacji;
- d) dane kontaktowe;
- e) dane przewodniczącego organizacji w tym numer telefonu , adres e-mail; fax;
- f) dane numeru REGON i numeru NIP organizacji;
- g) nazwę i adres banku oraz numer rachunku bankowego organizacji;
- h) nazwę pracodawcy lub pracodawców, dane numeru REGON i numeru NIP pracodawcy objętego działalnością danej organizacji związkowej;
- i) adres siedziby pracodawcy lub pracodawców;
- j) ogólną liczbę pracowników zatrudnionych u pracodawcy (pracodawców)objętego działalnością organizacji;
- k) liczby członków Związku, w tym liczby członków pracujących, emerytów/rencistów i osób bezrobotnych

§ 4.

Rejestr jest zintegrowany z Centralną Ewidencją Działalności Gospodarczej (CEDIG).

§ 5.

W celu prowadzenia i aktualizacji bieżącego rejestru organizacji i pracodawców objętych działalnością NSZZ „Solidarność” w regionie, każda organizacja związkowa zarejestrowana

w rejestrze regionalnym, reprezentowana przez przewodniczącego władzy wykonawczej, na podstawie udostępnionego przewodniczącemu organizacji kodu dostępu do panelu administracyjnego rejestru regionu zamieszczonego na stronie internetowej: www.lubelskasolidarnosc.pl ma obowiązek:

1. dokonania i prowadzenia na bieżąco przeglądu zawartych danych administracyjnych w regionalnym rejestrze elektronicznym,
2. niezwłocznego zgłaszania do administratora rejestru nieprawidłowych lub błędnych danych administracyjnych z jednoczesnym podaniem danych prawidłowych;
3. bieżącego, comiesięcznego zgłaszania zmian w danych administracyjnych organizacji związkowej lub pracodawców.

§ 6.

1. W celu prowadzenia bieżącego monitoringu w cyklach miesięcznych stanu organizacyjnego podstawowych organizacji związkowych zarejestrowanych w regionie, profesjonalnej analizy, przetwarzania danych statystycznych niezbędnych do realizacji uchwały programowej NSZZ „Solidarność” i projektowania krótko i długofalowej strategii rozwoju związku w regionie z jednoczesnym dokonywaniem oceny efektywności działań w tym zakresie, **każda organizacja związkowa zarejestrowana w rejestrze regionalnym ma obowiązek dokonywania do 20 dnia każdego miesiąca, comiesięcznej aktualizacji danych o stanie liczebnym organizacji, strukturze członków, stanie zatrudnienia, średniej płacy członków na podstawie danych liczbowych i stanu organizacji na koniec każdego miesiąca kalendarzowego według wzoru ankiet elektronicznych.**
2. Wzór ankiety elektronicznej w załączniku do uchwały.
3. W ankiecie elektronicznej uwzględnia się dane liczbowe dotyczące stanu liczebnego organizacji na koniec każdego miesiąca z wyszczególnieniem:
 - a) liczby członków pracujących u każdego pracodawcy,
 - b) liczby członków emerytów i rencistów u każdego pracodawcy,
 - c) liczby członków bezrobotnych u każdego pracodawcy,
 - d) liczby zapisanych i liczby wypisanych pracowników ze związku w **danym miesiącu** kalendarzowym;
 - e) liczby zapisanych i liczby wypisanych emerytów, rencistów i bezrobotnych ze związku w **danym miesiącu** kalendarzowym.
4. W ankiecie uwzględniono także dane informacyjne wynikające z uchwały KK NSZZ „Solidarność” ws. ankiet statystycznych z wyszczególnieniem:
 - a) liczby wszystkich pracowników zatrudnionych u pracodawcy lub pracodawców;
 - b) średniej płacy osiągananej przez członków NSZZ „Solidarność” u pracodawcy lub pracodawców;
 - c) funkcjonowania innych organizacji związkowych u pracodawcy lub pracodawców.

§ 7.

Brak realizacji postanowień niniejszej uchwały jest równoznaczne ze złamaniem obowiązującego prawa Związkowego i może stanowić podstawę do wszczęcia czynności o których mowa w §56-58 Statutu NSZZ „Solidarność”.

§ 8.

1. Członkowie Prezydium Zarządu Regionu posiadają stały dostęp do elektronicznej bazy ankietowej regionu.
2. Przewodniczący Rad Oddziałów Regionu posiadają stały dostęp do elektronicznej bazy ankietowej jednostek organizacyjnych swojego oddziału.
3. Przewodniczący RKR posiada stały dostęp do elektronicznej bazy ankietowej regionu.

§ 9.

Wskazana przez Prezydium ZR obsługa (Administrator) systemu zobowiązana jest do monitorowania uzupełniania danych w e-rejestrze i upoważniona do eliminacji dostrzeżonych błędów po uprzednim poinformowaniu o tym fakcie autora wprowadzonych danych i Prezydium ZR.

§ 10.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydium Zarządu Regionu.

§ 11.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd Regionu