

Uchwała nr 50/XXXI/2021
Zarządu Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”
z dnia 25 lutego 2021 r.
ws. stosowania elektronicznej legitymacji NSZZ „Solidarność”

Zarząd Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” postanawia, że od dnia 01 września 2021 roku, wszyscy członkowie Związku korzystający z usług Biura Prawnego i innych działów Zarządu Regionu powinni przedłożyć elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność”.

W przypadku kontaktu telefonicznego lub za pośrednictwem poczty elektronicznej zainteresowany związkowiec powinien podać:

1. Nazwisko i imię;
2. Numer legitymacji członkowskiej;
3. Nazwę organizacji związkowej;

Członkowie NSZZ „Solidarność” nie posiadający legitymacji członkowskiej powinni podać:

1. Swoj numer PESEL;
2. Adres zamieszkania;
3. Adres poczty elektronicznej;
4. Numer telefonu;
5. Datę przystąpienia do NSZZ „Solidarność”.

Zarząd Regionu

Stanowisko nr 10/XXXI/2021
Zarządu Regionu Środkowo- Wschodniego NSZZ „Solidarność”
z dnia 25.02.2021r
ws. nierównego traktowania pracowników ochrony zdrowia zatrudnionych
w jednostkach organizacyjnych leczących pacjentów z COVID 19

Zarząd Regionu zwraca się do Komisji Krajowej NSZZ Solidarność o pilne podjęcie niezbędnych działań, w tym prawnych, mających na celu usunięcie i zmianę zapisów prawnych oraz decyzji Ministra Zdrowia i Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia różnicujących wynagrodzenie pracowników zaangażowanych w pracę z pacjentami z COVID 19, w zależności od wykonywanego zawodu i stanowiska pracy.

Zwiększone wynagrodzenie obejmuje tylko określonych pracowników, przy podobnym zakresie pracy i tym samym poziomie narażenia zawodowego. Nieobjęcie pozostałej części pracowników takimi samymi zasadami wynagradzania jest **DYSKRYMINUJĄCE**. Oczekujemy stosowania **RÓWNYCH** zasad wynagradzania. Powyższa sytuacja jest powodem dużego wzburzenia pracowników ochrony zdrowia w naszym regionie.

Uzasadnienie:

Przyjęte w 2020 roku przez Parlament oraz Rząd RP rozwiązania prawne dotyczące wynagradzania za pracę pracowników służby zdrowia leczących pacjentów zakażonych SARSCoV 2 oraz chorych na COVID 19 różnicują w sposób istotny pracowników tej samej jednostki organizacyjnej, czy oddziału, na „lepszych i gorszych”, przy pracy z tymi samymi pacjentami, przy tym samym narażeniu zawodowym. Dotyczy to zwłaszcza salowych, sanitariuszy, opiekunów medycznych, sekretarki medyczne. Co gorsza, mimo protestów związkowych, w tym Komisji Krajowej NSZZ Solidarność, Ministerstwo Zdrowia i Rząd RP nie dokonuje nowelizacji aktów prawnych, w celu usunięcia tych nieprawidłowości.

Przyjęte przez Parlament PR oraz stosowane przez Rząd RP zasady wynagradzania, noszą znamiona naruszenia zasady równości oraz dyskryminacji, w świetle zapisów Konstytucji RP oraz Kodeksu Pracy.

Zarząd Regionu