

**Stanowisko nr 6/XXXI/2019**  
**Zarządu Regionu Środkowo – Wschodniego**  
**NSZZ „Solidarność”**  
**z dnia 15 listopada 2019 r**  
**w sprawie traktowania Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”**  
**w Stokrotce Spółka z o.o. przez Zarząd firmy**

Zarząd Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” z zaniepokojeniem obserwuje brak postępu w negocjacjach prowadzonych przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Stokrotce Spółka z o.o. z Zarządem firmy. Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Stokrotce Spółka z o.o. zgodnie z polskim prawem jest partnerem społecznym dla pracodawcy reprezentując wobec niego interesy wszystkich pracowników. Żeby właściwie wywiązać się z obowiązków jakie stosowna Ustawa nakłada na reprezentatywne organizacje związkowe, Zarząd organizacji związkowej powinien w kontaktach z pracodawcą prezentować stanowiska zgodne z oczekiwaniami większości pracowników. Aby właściwie realizować to zobowiązanie Komisja Zakładowa powinna posiadać niczym nieskrępowaną możliwość kontaktu z pracownikami. Wprowadzanie nieuzasadnionych ograniczeń w tym zakresie można traktować jako utrudnianie działalności związkowej. Niestety, przedstawiciele pracodawcy prowadzący rozmowy z Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” z niezrozumiałych przyczyn nie przyjmują tego do wiadomości.

Zarząd Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” zwraca się do Zarządu Stokrotka Spółka z o.o. o traktowanie Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Stokrotce Spółka z o.o. jako pełnoprawnego partnera społecznego i umożliwienie jej właściwego wypełniania swoich zadań.

*Zarząd Regionu*